

1. Трудовий договір – це:
 - А. угода між працівником і власником.
 - Б. галузь права.
 - В. домовленість між державою і найманим працівником.
 - Г. письмовий документ при прийомі на роботу.
2. Трудові відносини регулюються:
 - А. Цивільним Кодексом України.
 - Б. КзпПУ.
 - В. кодексом про адміністративні правопорушення.
 - Г. чинним законодавством.
3. За трудовим договором працівник зобов'язується:
 - А. виконувати роботу, яку дає власник.
 - Б. виконувати роботу, передбачену трудовим договором.
 - В. виконувати нескладну роботу.
 - Г. виконувати доручення безпосереднього керівника.
4. За трудовим договором власник зобов'язується:
 - А. забезпечувати умови праці, необхідні для роботи.
 - Б. сплачувати робітникам зарплату.
 - В. дотримуватись етичних норм спілкування.
 - Г. забезпечувати умови праці, необхідні для роботи; сплачувати робітникам зарплату.
5. Трудові договори бувають:
 - А. безстрокові.
 - Б. строкові, контракт.
 - В. письмові.
 - Г. ліцензовані.
6. Укладення трудового договору оформляється:
 - А. в нотаріуса.
 - Б. у кадровому відділі.
 - В. наказом чи розпорядженням власника.
 - Г. у відповідному структурному підрозділі.
7. Неповнолітні приймаються на роботу як правило:
 - А. із 14 років.
 - Б. із 17 років.
 - В. із 16 років.
 - Г. правильно все вищесказане.
8. Неповнолітні приймаються на роботу:
 - А. лише після згоди органу опіки і піклування.
 - Б. після згоди працівників поліції.
 - В. після попереднього медичного огляду.
 - Г. без випробувального терміну.
9. Неповнолітні у трудових відносинах:
 - А. прирівнюються у правах до повнолітніх.
 - Б. не прирівнюються у правах до повнолітніх.
 - В. в галузі охорони праці, робочого часу, відпусток мають пільги.

Г. мають пільги при нарахуванні заробітної плати.

10. Працю неповнолітніх забороняється використовувати:

А. на важких роботах, із шкідливими та небезпечними умовами праці.

Б. при переміщенні речей, маса яких перевищує встановлені граничні норми.

В. в державних установах.

Г. на кордонах.

11. Робочий тиждень для неповнолітніх віком від 16 років до 18 років становить:

А. 36 годин.

Б. 24 години.

В. 30 годин.

Г. 40 годин.

12. Робочий тиждень для неповнолітніх віком від 15 років до 16 років становить:

А. 36 годин.

Б. 24 години.

В. 30 годин.

Г. 40 годин.

13. Робочий тиждень для повнолітніх становить:

А. 42 години.

Б. 44 години.

В. 40 годин.

Г. 36 годин.

14. Для працюючих неповнолітніх робочий день скорочується:

А. на $\frac{1}{2}$ тривалості.

Б. на $\frac{1}{3}$ тривалості.

В. не скорочується.

Г. на $\frac{1}{4}$ тривалості.

15. Час, протягом якого працівник перебуває на своєму робочому місці і виконує роботу, обумовлену трудовим договором, це:

А. виробничі відносини.

Б. трудовий договір.

В. робочий час.

Г. тривалість робочого часу.

16. Скорочений робочий час встановлюється:

А. для вагітних жінок.

Б. для працівників-інвалідів.

В. для пенсіонерів.

Г. для неповнолітніх.

17. Неповний робочий час встановлюється:

А. власником.

Б. за трудовим договором.

- В. умовами праці.
Г. трудовим законодавством.
18. Час, упродовж якого працівник звільняється від виконання трудових обов'язків та використовується на власний розсуд, це:
- А. звільнення.
 - Б. прогул.
 - В. відпустка.
 - Г. час відпочинку.
19. Щорічні відпустки для працівників не повинні бути не менші, ніж:
- А. 24 календарні дні.
 - Б. 31 календарний день.
 - В. 30 календарних днів.
 - Г. правильно все вищесказане.
20. Грошова винагорода, обрахована, як правила, у грошовому виразі, це:
- А. премія.
 - Б. доплата за престижність.
 - В. заробітна плата.
 - Г. штраф.
21. Законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якої не може проводитись оплата за виконану роботу, це:
- А. мінімальна заробітна плата.
 - Б. погодинна заробітна плата.
 - В. фактична заробітна плата.
 - Г. преміальна заробітна плата.
22. Розірвання трудового договору з ініціативи власника можливе лише:
- А. за заявою працівника.
 - Б. згідно чинного законодавства.
 - В. в зв'язку з порушенням трудового законодавства.
 - Г. за ініціативи III сторони.
23. Звільнення неповнолітнього за ініціативою підприємства допускається лише:
- А. за згодою батьків.
 - Б. за згодою служби дітей.
 - В. за згодою неповнолітніх.
 - Г. привильно все вищесказане.
24. Тривалість щоденного відпочинку для працюючих повинна бути не більшою, чим:
- А. 2 години.
 - Б. 1 година.
 - В. 1,5 години.
 - Г. 4 години.
25. Контракт – це строковий трудовий договір, в якому передбачено:
- А. умови праці, передбачені у функціональних обов'язках.
 - Б. покращені умови праці, передбачені КЗпПУ.

В. жорсткіші умови праці, передбачені КЗпПУ.
Г. правильно все вищевикладене.